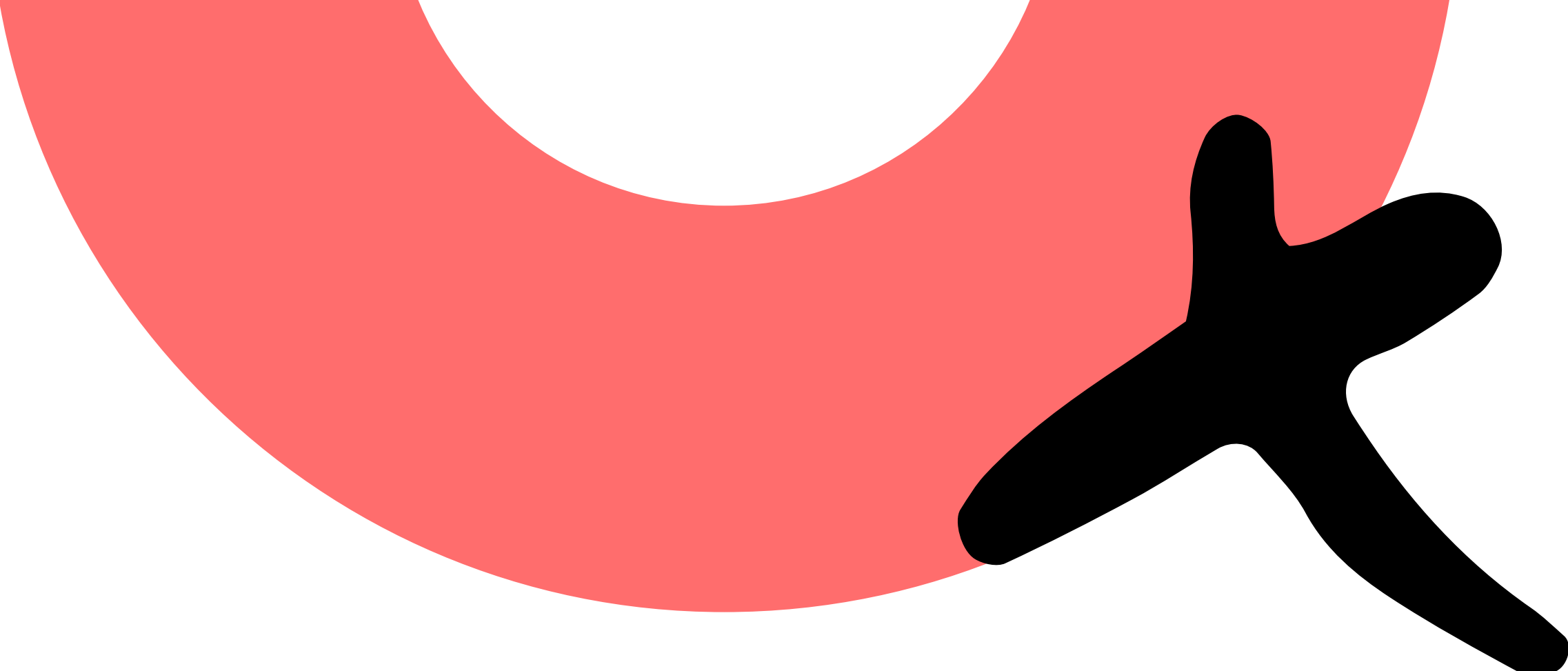


CONFÉRENCES DYNAMO

APPRENDS &
ENTREPRENDS





Apprends & Entreprennds a comme mission de dynamiser et d'authentifier l'éducation par le biais de l'entrepreneuriat éducatif et de la pédagogie entrepreneuriale. C'est une entreprise qui inspire, provoque et appuie le développement de la jeunesse. C'est le catalyseur de la transformation des affaires et du commerce dans les écoles secondaires, les cégeps, les collèges et les universités.

Nos conférences DYNAMO sont destinées à de larges publics et peuvent être offertes en présentiel ou à distance (en ligne). Elles sont dynamiques et authentiques, et afin de créer la meilleure ambiance possible, les conférences sont offertes par de nombreux experts.

LES CONFÉRENCES

L'INTERPRENEURIAT OU MIEUX S'ENTRE-COMPRENDRE

Les compétences entrepreneuriales sont d'abord et avant tout axées sur les valeurs et les habiletés de nature humaine qui nous permettent de résoudre les problèmes, de surmonter les obstacles et de relever les défis dans une perspective de coopération et de collaboration. Nous sommes tous actionnaires de la citoyenneté mondiale dans cette entreprise que d'aucuns appellent la vie.

L'ART DE CONVAINCRE OU ÊTRE CONVAINCU POUR QUE TOUS SOIENT « CONVAINQUEURS »

Les compétences entrepreneuriales sont d'abord et avant tout axées sur les valeurs et les habiletés de nature humaine qui nous permettent de résoudre les problèmes, de surmonter les obstacles et de relever les défis dans une perspective de coopération et de collaboration. Nous sommes tous actionnaires de la citoyenneté mondiale dans cette entreprise que d'aucuns appellent la vie.

ÊTRE PROACTIF : UNE QUESTION D'« ÉCLATTITUDE »

La clé est de rallier, de mobiliser et de faire en sorte que tous soient éclatants à partir de notre propre attitude, nous qui ne sommes pas immunisés et qui sommes humanisés. Nous y verrons le caractère crucial des instruments de mesure de la pensée critique, de l'énergie positive, du rendement affectif et du sens de l'appartenance, par le biais de l'intégration et du maillage des forces – et des enjeux – en présence.

LA NÉGOCIATION POSITIVE L'« ÉGOCIATION »

Nous ne négocions pas contre l'autre partie, mais avec elle. Il faut faire en sorte que toutes aient la certitude d'y trouver son compte et son contrepoids, par le biais de la complémentarité au-delà du goût amer que laisse le compromis.

L'OUVERTURE, L'ATTENTION ET LA RÉCEPTIVITÉ OU LE PRISME ÉPONGE

Il importe d'interpréter le non-verbal et le vocal autant – sinon plus – que ce qui est effectivement verbalement exprimé. Le leader est source d'inspiration, de motivation et de stimulation : pour ce faire, il doit être foyer de convergence des autres sources.

ÉTABLIR UN PLAN D'(INTER)-ACTION PERCUTANT ET PERTINENT POUR FONDER UNE SOLIDARITÉ DURABLE

L'organisation souple, la structure flexible et la coordination dynamique s'avèrent essentielles pour animer le sentiment de fierté et le sens d'appartenance : un plan d'action suppose une planification établie dans l'interaction. Nous parlons de plus en plus d'économie circulaire : peut-être faudrait-il miser, fondamentalement, sur l'énergie cyclique pour assurer la durabilité de nos pratiques au-delà de leur viabilité.

ÊTRE À LA FOIS COHÉRENT ET PROGRESSIF OU LES MULTIPLES FACETTES DE L'AUTHENTICITÉ

Il faut s'inscrire dans la mouvance des choses et s'ancrer dans la créativité et l'innovation, tout en s'assurant d'être à la fois fidèles à nous-mêmes et avant-gardistes. L'innovation repose sur la confiance à l'égard du changement et sur la stabilité catalyseur de « transformation ».

FAVORISER L'AUTORÉGULATION OU LE MÉTRONOME DE LA RESPONSABILISATION

Il est essentiel d'apprendre à apprendre et, pour ce faire, de développer le sens des responsabilités de nature sociale, culturelle, numérique et environnementale. L'auto-apprentissage dépend de la rigueur et de la gestion du risque auxquelles les apprenants acceptent de souscrire... en aspirant sans cesse au dépassement de soi.



Veillez communiquer avec nous pour en savoir davantage et pour une proposition de notre part. Nous croyons fermement que l'entrepreneuriat est la pierre angulaire d'un apprentissage dynamique et d'un savoir-faire à l'intersection des compétences globales, des habiletés et des habitudes travail. Partons de l'analyse de la société qu'est la leur, de leurs champs d'intérêts et de leurs convictions, et ils tireront profit d'un savoir-exister des plus authentiques.

COORDONNÉES

Apprends & Entreprennds

Charles-Antoine Hallé

charles-antoine.halle@apprendsetentreprennds.com

819-208-9199

www.apprendsetentreprennds.com